

“Visma” Piegādātāju ētikas kodekss

“Visma” piedāvā programmatūru, kas atvieglo un digitalizē galvenos biznesa procesus privātajā un publiskajā sektorā. Mēs esam apņēmušies veidot labāku sabiedrību, kļūstot par uzticamu sabiedroto kopienām, darījumu partneriem, uzņēmumu īpašniekiem un darbiniekiem. Lai to sasniegtu, mēs rīkosimies ētiski, sociāli un ilgtspējīgi, ievērojot piemērojamus tiesību aktus. Šis piegādātāju ētikas kodekss pauž “Visma” gaidas, ka mūsu piegādātāji un partneri veiks savus darījumus godīgi un ētiski, pamatojoties uz mūsu ilgtspējības pamatprincipiem. Tas iekļauj korektas un konsekventas informācijas savlaicīgu sniegšanu ieinteresētajām personām.

Gadījumā, ja tiek pārkāptas prasības, kas noteiktas Piegādātāja ētikas kodeksā, apakšuzņēmējam jāinformē “Visma”, kā arī jānovērš situācija, saprātīgi iekļaujoties uzņēmuma “Visma” noteiktajā termiņā. Ja pats Piegādātājs atklāj šādu pārkāpumu iekšējās kontroles vai apakšuzņēmēju uzraudzības rezultātā, tas nekavējoties informē uzņēmumu “Visma” par šiem nosacījumiem un novērš tos saprātīgā termiņā, ko nosaka kopīgi ar “Visma”

Lai uzzinātu vairāk, lūdzu skatiet [“Visma” ilgtspējības politiku](#).

Par visām aizdomām par pārkāpumiem nekavējoties jāziņo “Visma”, izmantojot [“Visma” ziņošanas kanālu](#).

Mūsu ilgtspējības pamatprincipi

Šie ilgtspējības pamatprincipi ir jāapliecina un jāievieš arī mūsu piegādātājiem, un “Visma” sagaida, ka tos ievēros arī piegādātāju apakšuzņēmēji. “Visma” var veikt piegādātāju auditu, lai pārbaudītu spēkā esošo piegādātāju līgumu atbilstību.

1. Atbilstība likumiem un noteikumiem

Piegādātājs ievēro visus piemērojamus likumus un noteikumus valstīs un jurisdikcijās, kurās tas darbojas. Tas attiecas uz jebkurām vietām vai darbībām, kas uzskatāmas par piegādes ķēdes daļu.

2. Nediskriminācija un daudzveidība

“Visma” nepieļaus nekāda veida nelikumīgu diskrimināciju darba attiecībās. Visi piegādātāji pret saviem darbiniekiem izturēsies vienlīdzīgi un ar cieņu, un mēs sagaidām, ka visā piegādes ķēdē tiks veicināta daudzveidība un iekļaujoša attieksme.

3. Taisnīgas algas un godīga samaksa par atbildīgi paveiktu darbu

Piegādātājs apņemas maksāt taisnīgu atalgojumu visiem saviem darbiniekiem. Tas nozīmē, ka algas tiek izmaksātas savlaicīgi un saskaņā ar juridiskajām prasībām. Darba veicēji saņems godīgu samaksu par atbildīgi paveiktu darbu. Jebkurā gadījumā, minimālā alga ir jāizmaksā katru mēnesi un tai personai, kura veic darbu.

4. Darbinieku labklājība un attīstība

Piegādātājam jānodrošina, ka tā darba veicēji strādā saskaņā ar visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un obligātajiem nozares standartiem, kas attiecas uz regulārām darba stundām/dienām un virsstundām, tostarp pārtraukumiem, atpūtas laikiem, brīvdienām, kā arī maternitātes un paternitātes atvaļinājumiem.

5. Veselības aizsardzība un darba drošība

Piegādātājs nodrošina saviem darbiniekiem fiziski, psiholoģiski un sociāli drošu darba vidi.

6. Cilvēktiesības

Uzņēmumiem jāatbalsta un jāievēro starptautiski atzītā cilvēktiesību aizsardzība¹. "Visma" nepieļaus nekādus cilvēktiesību pārkāpumus mūsu piegādātāju, partneru, klientu un citu ieinteresēto personu vidū.

"Visma" sagaida, ka visi sadarbības partneri izstrādās savu piegādes ķēžu kartes, lai novērtētu konkrētus ģeogrāfiskus vai ar produkciju saistītus riskus, kas varētu radīt nelabvēlīgu ietekmi uz cilvēktiesībām, tostarp riskus, kas saistīti ar piespiedu darbu un mūsdienu verdzību, bērnu darbu, biedrošanās brīvību un darba veicēju tiesībām uz koplīgumu slēgšanu.

A. Piespiedu darbs un mūsdienu verdzība

Piegādātājs nedrīkst izmantot piespiedu jeb obligāto darbu, un visiem darba veicējiem jātiek nodarbinātiem brīvprātīgi, bez jebkādiem vardarbības draudiem, kriminālsodu draudiem un pārvietošanās brīvības ierobežojumiem. Darba devējs nedrīkst darbiniekiem pieprasīt iesniegt noguldījumus, naudu vai personīgus dokumentus, un visiem darbiniekiem ir tiesības atstāt darba vietu pēc saprātīga brīdinājuma.

B. Bērnu darbs:

Piegādātājs nodrošina, ka darba veicēji, kas nav sasnieguši vietējos tiesību aktos noteikto minimālo darba vai obligātās izglītības vecumu, netiek nodarbināti. Ja tiek nodarbināti jauni darba veicēji, tie nedrīkst veikt psiholoģiski, fiziski, sociāli vai morāli bīstamu vai kaitīgu darbu. Darbs nedrīkst traucēt tiem apmeklēt skolu un attīstīties. Bīstama darba gadījumā² minimālais darba veicēja vecums nedrīkst būt mazāks par 18 gadiem.

C. Biedrošanās brīvība un tiesības uz koplīgumu slēgšanu ir veids, kā darba veicēji un darba devēji var panākt vienošanos par jautājumiem, kas ietekmē darba vidi, un tie var būt spēcīgi rīki, kas palīdz darba devēju un darba veicēju organizācijām, lai risinātu ekonomiskas un sociālas problēmas. Biedrošanās brīvība balstās uz darba veicēju un darba devēju tiesībām veidot organizācijas un tām brīvprātīgi pievienoties.

7. Privātums un drošība

"Visma" pastāvīgi cenšas aizsargāt mūsu klientu privātumu. Izprast personu un organizāciju tiesības un pienākumus attiecībā uz personas informāciju un klientu datiem ir kļuvis svarīgāk nekā jebkad agrāk. "Visma" sagaida, ka visi tās piegādātāji ievēros attiecīgos tiesību aktus un nodrošinās visu datu konfidencialitāti un drošību attiecībā uz mūsu uzņēmuma klientiem un sadarbības partneriem.

8. Konfidencialitāte un intelektuālais īpašums

Piegādātājs veic atbilstošus pasākumus, lai aizsargātu un saglabātu mūsu uzņēmuma klientu, citu piegādātāju un privātpersonu konfidencialo un īpašumtiesību informāciju vai uzņēmējdarbības noslēpumus. Šādu informāciju drīkst izmantot tikai tiem mērķiem, kurus uzņēmums "Visma" ir atļāvis izmantot, un saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.

9. Kukuļošanas un korupcijas novēršana

"Visma" nepieļaus nekāda veida korupciju ne savā uzņēmējdarbībā, ne arī piegādātāju vai sadarbības partneru, tostarp piegādātāju, izplatītāju, aģentu un kopuzņēmumu partneru vidū. No Piegādātāja tiek sagaidīts, ka tas izrādīs pienācīgu rūpību, lai novērstu un atklātu korupciju visos darījumu nolīgumos. Piegādātājam ir jāievēro korupcijas novēršanas likumi, direktīvas un noteikumi, kas reglamentē darbību valstīs, kurās tas veic uzņēmējdarbību.

10. Vides pārvaldība

"Visma" arvien vairāk cenšas izprast savus riskus un ietekmi uz dabu, kā arī mazināt negatīvo ietekmi uz vidi un klimatu. "Visma" sagaida, ka visi piegādātāji izmantos piesardzības principu

¹ Uzņēmumā "Visma" starptautiski atzītās cilvēktiesības attiecas uz Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā noteiktajiem pamatprincipiem.

² Bīstams bērnu darbs ir definēts SDO 1999. gada bērnu darba jaunāko formu aizliegšanu un tūlītēju rīcību to izskaušanai konvencijas (Nr. 182) 3. panta d) punktā kā: darbs, kas pēc sava rakstura vai apstākļiem, kādos tas tiek veikts, var kaitēt bērnu veselībai, drošībai vai tīkumībai.

vides problēmu jautājumā un uzņemsies iniciatīvas, lai veicinātu lielāku atbildību pret vidi, tostarp iespēju robežās:

- ar klimata pārmaiņām un dabas bioloģiskās daudzveidības samazināšanos saistīto risku apzināšanu un mazināšanu;
- uzņēmuma darbības ietekmes uz vidi apzināšanos un tādu darbību veikšanu, kas līdz minimumam samazinātu jebkādu negatīvu ietekmi uz to;
- atkritumu samazināšanu un aprites domāšanas ieviešanu uzņēmējdarbības modelī;
- produktu un pakalpojumu aprites cikla novērtējumu veikšanu un ilgtspējīgu piegādes ķēžu nodrošināšanu;
- darījuma braucienu samazināšanu, īpaši uzsverot avioceļojumus;
- pāreju uz atjaunīgajiem enerģijas avotiem, ciktāl tas ir iespējams;
- patērētāju un darbinieku rosināšanu izdarīt izvēli par zemu oglekļa dioksīda emisiju līmeni.